

Информация о наличии вакансий

Попробуем разобраться с чувствительным для бизнеса вопросом о передаче информации в центры занятости населения по имеющимся вакансиям...

По информации, на тот момент ещё Министерства здравоохранения и социального развития Республики Казахстан: представление сведений о востребованных специальностях и вакантных рабочих местах работодателями предусмотрено 1-й формой (1 – врм) Приказа Министра здравоохранения и социального развития РК от 1 июня 2016 года № 532 «Об утверждении форм административного учета для представления сведений о востребованных специальностях и вакантных рабочих местах для включения в базу данных текущих вакансий и прогнозируемых рабочих мест» (далее – Приказ)

Форма «1 – врм» представляется работодателями в центры занятости населения при наличии свободных мест (вакантных должностей) в течении 3-х рабочих дней со дня появления вакансии.

Следовательно, если вакансии отсутствуют, сведения о востребованных специальностях и вакантных рабочих местах работодателями не представляются. **Сдачи отчетов со сведениями «-» или «0» не требуется.**

Представление работодателями сведений о востребованных специальностях по прогнозируемым рабочим местам (не позднее 1 апреля и 1 октября ежегодно) предусмотрено второй формой (1 – Прогноз) приказа, и, согласно Закону, данная мера представляет возможность работодателям участвовать в реализации государственной политики в сфере занятости населения.

В соответствии с Трудовым кодексом РК от 23 ноября 2015 года работодатель – физическое или юридическое лицо, с которым работник состоит в трудовых отношениях.

В свою очередь, согласно Трудовому кодексу, к трудовым отношениям относятся отношения между работником и работодателем, возникающие при осуществлении прав и обязанностей, предусмотренных трудовым законодательством РК, соглашениями, трудовым, коллективным договорами актами работодателя.

А теперь о главном, об ответственности:

Согласно закону РК от 6 апреля 2016 года «О занятости населения», работодатель обязан направить центру занятости населения сведения о наличии свободных рабочих мест (вакантных должностей) в **течении трех рабочих дней со дня их появления** с указанием условий труда и оплаты.

Ответственность за неисполнения указанного положения определена статьей 98 Кодекса РК от 5 июля 2014 года «Об административных правонарушениях» (далее – Кодекс) и предусматривает меру наказания в виде штрафа размером 10 МРП.

Форма «1 – Прогноз» предоставляется при наличии сведений о потребности в работниках и специалистах. **Сдачи отчетов со сведениями «-» или «0» также не требуется.**

Сведения по указанным формам Приказа представляются работодателями непосредственно **в центры занятости населения**, и в настоящее время электронная форма отчетов не предусмотрена.

С учетом изложенного, представление сведений согласно Приказу, относится ко всем работодателям при возникновении трудовых отношений и независимо от организационно-правовой формы.